

STEIG EIN IN DEN  
KARRIERE  
LIFT

ascendor®  
LIFTTECHNIK

BEWERBUNGEN AN

[bewerbung@ascendor.at](mailto:bewerbung@ascendor.at)



## ÜBER ASCENDOR

- 105 Mitarbeiter
- 200 Vertriebspartner
- 12.000 installierte Lifte
- 9200 m<sup>2</sup> Büro- und Produktionsfläche
- 18,7 Mio. Euro Umsatz pro Jahr

# METALL- TECHNIKER/IN

LEHRSTELLEN

[www. !\[\]\(cf531ed27e91483460120fcc057b3901\_img.jpg\) acebook.com/ascendor](http://www.facebook.com/ascendor)

[www. !\[\]\(d3102649f02e825ddb76dc3de0190154\_img.jpg\) ununu.com/at/ascendor](http://www.kununu.com/at/ascendor)

SCHNUPPERTAG

VEREINBAREN UNTER

**bewerbung@ascendor.at**

### BERUFSBESCHREIBUNG:

Bei Metalltechniker/-innen dreht sich alles um Metalle, Maschinen und Werkzeuge. Die Aufgabengebiete reichen dabei von der Be- und Verarbeitung von Metallen bis zum Zusammenbau und der Mithilfe bei der Entwicklung von Liftanlagen.

### LEHRZEIT:

- » 3,5 Jahre

### BERUFSSCHULE:

- » Berufsschule Wels 1, Linzer Str. 68 (Internatskosten übernimmt das Unternehmen)

### VERMITTELTE KOMPETENZEN:

- » **Bearbeitung** von unterschiedlichen **Metallen**, aber vereinzelt auch **Kunststoffen** und weiteren Werkstoffen.
- » **Herstellung** von Maschinen und Maschinenteilen, Stahlbauteilen, Schweißbaugruppen ...
- » Erlernen von **verschiedenen Verarbeitungstechniken** wie Schweißen, Löten, Biegen, Feilen, Zerspanen, uvm.
- » Arbeiten an Drehbänken, Bohrmaschinen, Fräsmaschinen, Schleif- und Schweißgeräten.
- » **Umgang mit Handwerkzeugen und Messmittel** wie Lötkolben, Winkelschleifer, Sägen, Messschieber, uvm.
- » Lesen und Verstehen von **technischen Zeichnungen**.
- » Vermittlung von fachlichen und persönlichen **Kompetenzen**.

- » **Teamwork** und ein gutes Arbeitsklima werden bei uns sehr großgeschrieben.
- » **Verständnis** für innerbetriebliche Zusammenhänge.

### BENEFITS

- » Hervorragende, qualifizierte **Fachausbildung**.
- » **Vielseitige Karrieremöglichkeiten** nach der Lehre durch unser stetig wachsendes Unternehmen.
- » Keine starren Strukturen, sondern ein junges und **dynamisches Team**.
- » **Sichere Lehrstelle** durch die Beschäftigung in einer international tätigen Firma, die einen sehr stark wachsenden Markt bedient.

### Erweiterung der Ausbildung durch ein firmeninternes **LEHRLINGSPROGRAMM „KARRIERELIFT“**

- » **Begleitung** ab dem ersten Arbeitstag.
- » **Mentor** für Fragen und Feedback während deiner Lehrzeit.
- » **Internes Rotationsprinzip** – du lernst während deiner Lehrzeit alle Metalltechnik-Abteilungen und Produktsegmente kennen. Ab dem 3. Lehrjahr zusätzliche Erfahrung durch Unterstützung bei Montagen beim Kunden.
- » Social Benefits wie **kostenloses Mittagessen**, Obstkorb, Events, uvm.
- » **Externe Seminare** zur Persönlichkeitsentwicklung, wie Verhalten im Geschäftsleben, Teamwork oder Umgang mit Social Media.
- » **Prämien für Erfolge** in der Berufsschule und bei einer mit Auszeichnung bestandenen Lehrabschlussprüfung.



**GÜNTHER HOFER**

Abteilungsleiter Entwicklung

## Top Ausbildung

Mein Name ist Günther Hofer und ich bin seit 2009 bei Ascendor. Angefangen habe ich als Metallarbeiter, absolvierte aber bereits nach einem Jahr nebenberuflich die Ausbildung zum Facharbeiter für Metalltechnik und schließlich auch noch die Werkmeisterschule, die ich 2016 erfolgreich abschloss. Nach meiner Zeit als Leiter Metalltechnik bin ich heute in der Entwicklung neuer Produkte im Ascendor Innovation Hub tätig. Dort arbeite ich an mechanischen Entwicklungen und Prototypenbau.